



EMPFOHLENE TRAININGS- ANBIETER*INNEN FÜR VIELFALT UND INKLUSION



A short horizontal line with a yellow-to-green gradient, positioned to the left of the main title.

TRAININGS ZU VIELFALT UND SOZIALER INKLUSION

Die folgenden Anbieter*innen können mit langjähriger Erfahrung dabei unterstützen, Kompetenzen rund um Vielfalt und Inklusion aufzubauen und neue Wege des Miteinanders zu erkunden.

Wir bieten Angehörigen des Zentrums im Folgenden eine sorgfältig ausgewählte Auswahl an Organisationen, die unseren Ansatz teilen.

Die Preise für Trainings und Beratung richten sich nach dem jeweiligen Aufwand und der auftraggebenden Organisation. Die Anbieter*innen bitten um diesbezügliche Ansprache, wenn ein Training konkret geplant wird. Um ein Training oder eine Beratung zu beauftragen, bitte selbst die Organisationen direkt kontaktieren.

UNSER ANSATZ

Unser Ansatz bildet ein strukturierendes Fundament für Trainings-Anbieter*innen, die individuelle Reflexion, kollektives Lernen und strukturelle Veränderung zusammenbringen. Drei aufeinander aufbauende Schwerpunkte stehen im Mittelpunkt: **Wissen, Fähigkeiten und Praxis.**



UNSER ANSATZ



Wissen

schafft Bewusstsein und Sensibilisierung



Fähigkeiten

fördert Verantwortung und Selbstwirksamkeit



Praxis

ermöglicht konkrete Umsetzung und Veränderung

Funktion

Legt das gemeinsame Verständnis und die analytische Grundlage für weiteres Lernen. Teilnehmende setzen sich mit Theorie auseinander und beginnen, sich selbst in diesen Verhältnissen zu verorten und Perspektiven zu erweitern.

Es geht um die Verknüpfung von Wissen und persönlichem Verhalten. Ziel ist, die Fähigkeit zu entwickeln, Perspektiven kritisch zu hinterfragen, mit Unsicherheit umzugehen und in sozialen Interaktionen bewusst zu agieren.

Unterstützt dabei, Handlungsspielräume im eigenen Alltag zu erkennen und zu nutzen. Sie zielt darauf, die gelernten Inhalte in konkreten Situationen anzuwenden: Gesprächen, Team-Prozessen, Entscheidungsprozessen.

Zweck

Ohne eine gewisse Klarheit und ein Grundverständnis ist es schwer, tiefere Lernprozesse anzustoßen oder praxisbezogene Veränderungen sinnvoll zu konzipieren.

Veränderung beginnt nicht nur im Kopf, sondern auch im Verhältnis zu sich selbst und zu anderen: Verantwortung für eigenes Handeln übernehmen und Machtverhältnisse im Alltag erkennen.

Nicht alle Menschen können Strukturen verändern, aber alle können zwischenmenschlich wirken bei Reaktionen auf Konflikte oder Unsicherheiten oder Beobachtungen von Ungleichbehandlung.

MÖGLICHE ANBIETER*INNEN

Organisation	Schwerpunkte	Preis	Kontakt
<p>Phoenix e.V.</p> <p>Ansatz</p> <p>Rassismus aus der Tabuzone befreien und Raum für <i>weiße</i> Verantwortung schaffen – jenseits von Schuld und individuellem Versagen, hin zu echtem interkulturellem Miteinander.</p>	<p>Für Einzelpersonen oder Gruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anti-Rassismus-Trainings für Weiße • Empowerment-Trainings für BIPOC • 3. Raum-Training für Menschen zwischen und jenseits Identitätszuschreibungen • Folgetrainings 	<p>Kosten pro Einzelperson sind nicht fest. Normalerweise 180-200€ pro Person</p> <p>Honorar pro Trainer*in: Circa 2.000€ pro 3-tägiges Training.</p> <p>Immer mit 2 Trainer*innen</p>	<p>☎ 0203 - 49 15 55</p> <p>✉ info@phoenix-ev.org</p> <p>🌐 www.phoenix-ev.org/</p>
<p>Eine Welt der Vielfalt e.V.</p> <p>Ansatz</p> <p>Diversity- und Anti-Bias-Ansatz für einen politischen Bildungsprozess, der auf den Grundsätzen der universellen Menschenrechte beruht.</p>	<p>Für Einzelpersonen oder Teams</p> <ul style="list-style-type: none"> • offene Diversity-Grundlagen-Sensibilisierungstrainings • Fachberatung auf Stunden- bzw. Tagesbasis 	<p>590€ pro Mitglied/ Mitarbeiter*in einer Organisation</p> <p>390€ pro Privatperson</p> <p>290€ pro Privatperson mit niedrigem Einkommen</p>	<p>☎ 030 - 312 10 80</p> <p>✉ info@ewdv-diversity.de</p> <p>🌐 www.ewdv-diversity.de</p>

MÖGLICHE ANBIETER*INNEN

Organisation	Schwerpunkte	Preis	Kontakt
<p>RAA e.V.</p> <p>Ansatz</p> <p>unterstützt Organisationen dabei, diskriminierungs- und rassismuskritische sowie chancengerechte Strukturen zu schaffen. Im Mittelpunkt steht die Reflexion von Organisationskultur, Prozessen, Kommunikation und Machtverhältnissen, um Barrieren für Teilhabe abzubauen. Der Ansatz verbindet individuelle Lernprozesse mit strukturellen Veränderungen und begreift Diversität als Querschnittsaufgabe der gesamten Organisation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen. • Konzeption und Durchführung von Fortbildungen und Workshops zu Diversität, Antidiskriminierung und intersektional-rassismuskritischer Praxis. • Moderation von Fach- und Studientagen und Teamprozessen • Schaffung von Reflexionsräumen zur Vertiefung von Wahrnehmung, Haltung und Handlung. 	<p>ab 160€/ Beratungsstunde und Expert*in bzw. wird nach Vereinbarung festgelegt.</p> <p>In der Regel arbeiten sie mit zwei Expert*innen.</p>	<p>☎ 030 24045-100</p> <p>✉ info@raa-berlin.de</p> <p>🌐 raa-berlin.de/akademie</p>
<p>BQN – Zentrum für Diversitätskompetenz</p> <p>Ansatz</p> <p>unterstützen Menschen und Organisationen dabei, diskriminierungskritisches Wissen zu erwerben und Sensibilisierung zu fördern</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Prozessbegleitung zur diversitätsorientierten Organisationsentwicklung • Workshops, Trainings und Fortbildungen zur Entwicklung von diversitäts- und rassismuskritischen Kompetenzen • Fachpolitische Impulse zu Diversität und Antidiskriminierung 	<p>175€ / Beratungsstunde,</p> <p>1.400€ / Tagessatz (pro Berater*in)</p>	<p>☎ 0176 84 96 12 90</p> <p>✉ info@bqn-berlin.de</p> <p>🌐 bqn-berlin.de/beratung-workshops/</p>



FRAGEN?

stenzel@berlin-global-village.de